



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 20 अगस्त, 2001/29 श्रावण, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 2 अगस्त, 2001

संख्या गृह-बी(ए) 2-5/84-जेलज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग में सहायक अधीक्षक (जेल) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग सहायक अधीक्षक (जेल) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियाँ.—(1) हिमाचल प्रदेश गृह विभाग (कारागार) के सहायक अधीक्षक (जेल) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1988 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन विधिवान्व रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

देव स्वरूप,

वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध- 'क'

हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग में सहायक अधीक्षक (जेल) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति विषय

- |   |   |
|---|---|
| 1. पद का नाम                                      | सहायक अधीक्षक (जेल)                             |
| 2. पदों की संख्या                                 | 11 (ग्यारह)                                     |
| 3. वर्गीकरण                                       | वर्ग-III (अराजपत्रित)                           |
| 4. वेतनमान  | रुपये 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925. |
| 5. जयन पद अथवा अचयन पद                            | अचयन  |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 45 वर्ष :                                 |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत किए व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और भी कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक

सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिल होने से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसा ही रियायत दी जाएगी जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इन प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पञ्चानवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों, द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों, सेवा में अन्तिम रूप से शामिल किये गये हैं/ किये गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से ही जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन प्राप्त करने के लिए विज्ञापित किया जाते हैं या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

(2) अन्यथा सुग्रहित अध्यापियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिक्षण की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

(i) केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या इसके समकक्ष योग्यता रखता हो।

(ii) शारीरिक मापदण्ड :

ऊँचाई—5 फुट 7 इंच (डोकरा और गोरखा की दशा में 5 फुट 5 इंच)

छाती—बिना फुलाए 33 इंच

फुलाकर 34½ इंच

(iii) मान्यता प्राप्त संस्थान से सुचारु प्रशासन (करैक्शनल एडमिनिस्ट्रेशन) में प्रमाण-पत्र रखता हो।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुठियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू जैसी स्तम्भ संख्या 11 में विहित है।

## 9. परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

## 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

## 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

(I) प्रोन्नति द्वारा 20% कनिष्ठ सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

(II) 40% मुख्य वार्डरज में से प्रोन्नति द्वारा जो दसवीं पास हो और जिनके पास 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल रखते हो, ऐसा न होने पर वार्डरज में से प्रोन्नति द्वारा जो दसवीं पास हो और जिसके पास 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित 10 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल भी रखते हो।

पदों को भरने के लिए निम्नलिखित रोस्टर लागू होगा:

पहला पद : मुख्य वार्डरज/वार्डरज में से।

दूसरा पद : कनिष्ठ सहायकों में से।

तीसरा पद : मुख्य वार्डरज/वार्डरज में से।

चौथा पद : सीधी भर्ती द्वारा।

पाँचवाँ पद : सीधी भर्ती द्वारा। और प्रत्येक पाँचवीं रिक्ति के पश्चात् रोस्टर पुनरावृत्त किया जाएगा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट

उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मेड फोर्सिज पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवम प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होना उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद की नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक, होना चाहिए ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर यदि यथा-स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथा-स्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative english text of this department notification No. Home-B(A)2-5/84-Jails, dated 2-8-2001 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 2nd August, 2001

**No. Home-B(A)2-5/84-Jails.**—The Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Superintendent (Jails) Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Prisons, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this Notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Prisons Department, Assistant Superintendent (Jails) Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2001.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh, Home Department (Prisons) for the post of Assistant Superintendent (Jails) Recruitment and Promotion Rules, 1988 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed *vide* rule 2(1) *supra* shall be deemed to have validly made, done or taken under these rules.

By order,

DEV SWARUP,  
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT SUPERINTENDENT (JAILS) CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF PRISONS, HIMACHAL PRADESH

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post                               | Assistant Superintendent (Jails)              |
| 2. Number of posts                                | 11 (Eleven)                                   |
| 3. Classification                                 | Class-III (Non-Gazetted)                      |
| 4. Scale of pay                                   | Rs. 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925. |
| 5. Whether selection post or non-selection post ? | Non-Selection                                 |
| 6. Age for direct recruitment                     | Between 18 years and 45 years.                |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in

Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential :*

- (i) Graduate or its equivalent from a University recognised by the Central/State Government.
- (ii) *Physical Standard*  
Height 5'-7" (5'-5" in case of Dogras and Gorkhas.)  
*Chest:*  
33" Unexpanded  
34½" Expanded
- (iii) Certificate in correctional administration from a recognised Institution,

*Desirable :*

- (i) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

*Age :* Not applicable

*Educational Qualifications :* Yes. as prescribed in Col. No. 11.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority



in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
  - (i) 60% by Promotion failing which by direct recruitment.
  - (ii) 40% by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
  - (i) By promotion from amongst Junior Assistant who possess five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service, in the grade. . . . 20%
  - (ii) By promotion from amongst the Head Warders who are Matriculate and also possess 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service failing which by promotion from amongst the Warders who are Matriculate and also possess 10 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service in the grade. . . 40%

The following roster will be applied for filling up the posts :—

1st post	Head Warders/Warders
2nd post	Junior Assistant
3rd post	Head Warders/Warders
4th post	Direct recruitment
5th post	Direct recruitment

and the roster is to be repeated after every 5th vacancy.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible

for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R & P Rules :

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/Other Recruiting Authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

